



Warszawa, 13 marca 2024 r.

Szanowni Państwo,

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Mazowsze, zaprasza Państwa do współtworzenia Forum Kadr województwa Mazowieckiego i udziału w **kolejnej sesji konsultacyjno-szkoleniowej Forum**, która zaplanowana jest na **21 maja 2024 r. w godzinach 10.00-14.30**.

Temat majowego spotkania Forum, to Osoba z niepełnosprawnością jako pracownik.

Spotkanie szkoleniowe o kompleksowym charakterze, ujmujące holistycznie zagadnienia dostępności oraz niepełnosprawności w kontekście komunikacji i zatrudnienia osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności, dające uczestnikowi szkolenia szeroką wiedzę o funkcjonowaniu osób z niepełnosprawnością w społeczeństwie jak i w codziennym życiu. Zrozumienie pojęcia niepełnosprawności przybliżane w czasie szkolenia ułatwia zapewnienie dostępności i wspiera komunikację z osobami dotkniętymi niepełnosprawnością.

Ekspertem prowadzącym spotkanie będzie Radca Prawny. Ukończył Studia Prawnicze na Wydziale Prawa Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego w Lublinie. W 2012 ukończył z wyróżnieniem podyplomowe studia z zakresu Zarządzania Zasobami Ludzkimi uzyskując tytuł Menedżer HR. Od 2006 r. merytorycznie związany z pracą z osobami zagrożonymi wykluczeniem lub wykluczonymi. Prowadzi kancelarię radcowską specjalizującą się m.in. w prawie danych osobowych, prawie pracy i prawie rodzinnym. Szczególnym zainteresowaniem darzy prawo dotyczące osób z niepełnosprawnością, prawo pomocy społecznej oraz prawo antydyskryminacyjne. Doświadczony trener, szkoleniowiec i prelegent. Ekspert w zakresie prawa osób z niepełnosprawnością, orzeczenia o niepełnosprawności, renty socjalnej i renty z tytułu niezdolności do pracy. Długoletni pracownik merytoryczny pracujący bezpośrednio z osobami z niepełnosprawnością, a następnie dyrektor w jednej z największych organizacji pozarządowych zajmujących się osobami z niepełnosprawnością FUNDACJA INTEGRACJA.

Uczestnicy spotkania będą mieli możliwość przedstawienia kwestii problemowych, wymiany doświadczeń, zarówno z ekspertem prowadzącym spotkanie, jak innymi uczestnikami spotkania. Celem spotkania jest uzyskanie wielu cennych wskazówek i podpowiedzi, niezbędnych w codziennej pracy, dyskusji i uzyskania odpowiedzi na pytania od eksperta-w zakresie praktycznego stosowania przepisów. Liczymy na Państwa aktywne uczestnictwo w spotkaniu.

Poniżej prezentujemy szczegółowy program spotkania i informacje organizacyjne.

Zapraszamy do udziału w najbliższym spotkaniu i zrzeczenia w Forum Kadr Województwa Mazowieckiego!

Z poważaniem,

Agnieszka Osman
Koordynator Mazowieckiego
Forum Pracowników Kadr



Sesja konsultacyjno-szkoleniowa Forum Pracowników Kadr:

Osoba z niepełnosprawnością jako pracownik.

21 maja 2024 r. 10.00 - 14.30

Przedmiot sesji:

Podczas zajęć o kompleksowym charakterze przedstawimy holistycznie zagadnienia dostępności oraz niepełnosprawności w kontekście komunikacji i zatrudnienia osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności, dające uczestnikowi szkolenia szeroką wiedzę o funkcjonowaniu osób z niepełnosprawnością w społeczeństwie jak i w codziennym życiu. Zrozumienie pojęcia niepełnosprawności przybliżane w czasie szkolenia ułatwia zapewnienie dostępności i wspiera komunikację z osobami dotkniętymi niepełnosprawnością.

Cele i korzyści:

- Zapoznanie z systemem prawnym dotyczącym osób niepełnosprawnych.
- Wsparcie instytucji publicznej w procesie zatrudniania pracownika będącego osobą niepełnosprawną.
- Uzyskanie kompleksowej wiedzy w zakresie komunikacji z kandydatem do pracy będącym osobą z niepełnosprawnością.
- Przygotowanie zespołu do wprowadzenia do niego osoby z niepełnosprawnością jako współpracownika.
- Poznanie i przełamanie mitów i stereotypów w zakresie osób z niepełnosprawnością.

Program:

1. Status osoby z niepełnosprawnością w społeczeństwie.

- Niepełnosprawność - czyli co? Osoba z niepełnosprawnością – czyli kto?
- Mity i stereotypy na temat niepełnosprawności.
- Wybrane przepisy dotyczące niepełnosprawności
 - Dokumenty międzynarodowe i Unijne
 - Konstytucja RP
 - Konwencja o prawach osób niepełnosprawnych
 - Ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej
- Zapewnienie możliwości komunikowania się osobie niepełnosprawnej z instytucjami
- Publicznymi – ustawa z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.
- Wprowadzenie osoby z niepełnosprawnością do zespołu pracowniczego. Uwrażliwienie na niepełnosprawność.



- Praktyczny Savoir – vivre oraz zasady komunikacji z osobą z niepełnosprawnością.
 - Zasady podstawowe
 - Osoby niepełnosprawne intelektualnie
 - Osoby z niepełnosprawnością psychiczną
 - Osoby niesłyszące/niedosłyszące, z zaburzeniami mowy
 - Osoby niewidome/niedowidzące
 - Osoby niepełnosprawne ruchowo i niskiego wzrostu
 - Osoby z epilepsją
 - Osoby z chorobami układu oddechowego i krążenia
 - Osoby z chorobami układu pokarmowego
 - Osoby z chorobami układu moczowo-płciowego
 - Osoby z chorobami neurologicznymi/z porażeniem mózgowym
 - Osoby z innymi schorzeniami, z ukrytą niepełnosprawnością
 - Osoby z autyzmem
 - Osoby korzystające z pomocy psa asystującego/przewodnika

2. Prawo pracy osób z niepełnosprawnością.

- Przepisy prawa pracy dotyczące osób z niepełnosprawnością.
- Chroniony i otwarty rynek pracy.
- System orzekania o niepełnosprawności. Rodzaje i stopnie niepełnosprawności.
- Moc wiążąca orzeczenia o niepełnosprawności w systemie prawa. Jak czytać i rozumieć orzeczenie o niepełnosprawności. Czy niezdolność do pracy osoby niepełnosprawnej to zakaz pracy?
- Szczególne obowiązki i uprawnienia pracodawców w związku z zatrudnianiem osób z niepełnosprawnością.
- Niezbędne racjonalne usprawnienia.
- Uprawnienia pracownicze osoby z niepełnosprawnością, a obowiązki pracodawcy.
 - Czas pracy osoby z niepełnosprawnością.
 - Praca w godzinach nadliczbowych i w porze nocnej.
 - Wyłączenie stosowania przepisów dotyczących czasu pracy osoby z niepełnosprawnością.
 - Obowiązkowa przerwa.
 - Wynagrodzenie.
 - Dodatkowy urlop wypoczynkowy.
 - Płatne zwolnienia od pracy w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym oraz w celu wykonania badań specjalistycznych, zabiegów leczniczych lub usprawniających, itd.

3. Umowa o pracę z osobą z niepełnosprawnością.

- RODO a osoba z niepełnosprawnością.
- Proces rekrutacji osoby z niepełnosprawnością.
- Ujawnienie informacji o niepełnosprawności.
- Dostosowanie stanowiska pracy do potrzeb osoby z niepełnosprawnością.
- Lista czynności przed dopuszczeniem osoby niepełnosprawnej do pracy
- Kwestia zawarcie umowy o pracę.
- Rozwiązanie stosunku pracy.



- Zarządzanie konfliktami, dyskryminacja, molestowanie, mobbing w kontekście niepełnosprawności.

4. Dyskusja i pytania.

5. Podsumowanie szkolenia.

Prowadzący: Radca Prawny. Ukończył Studia Prawnicze na Wydziale Prawa Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego w Lublinie. W 2012 ukończył z wyróżnieniem podyplomowe studia z zakresu Zarządzania Zasobami Ludzkimi uzyskując tytuł Menedżer HR. Od 2006 r. merytorycznie związany z pracą z osobami zagrożonymi wykluczeniem lub wykluczonymi. Prowadzi kancelarię radcowską specjalizującą się m.in. w prawie danych osobowych, prawie pracy i prawie rodzinnym. Szczególnym zainteresowaniem darzy prawo dotyczące osób z niepełnosprawnością, prawo pomocy społecznej oraz prawo antydyskryminacyjne. Doświadczony trener, szkoleniowiec i prelegent. Ekspert w zakresie prawa osób z niepełnosprawnością, orzeczenia o niepełnosprawności, renty socjalnej i renty z tytułu niezdolności do pracy. Długoletni pracownik merytoryczny pracujący bezpośrednio z osobami z niepełnosprawnością, a następnie dyrektor w jednej z największych organizacji pozarządowych zajmujących się osobami z niepełnosprawnością FUNDACJA INTEGRACJA.



Prezentowane spotkanie realizowane jest w ramach sesji konsultacyjno-szkoleniowej Forum Pracowników Kadr

Udział w pracach Forum to jedna ze ścieżek rozwoju osobistego, jakże niezbędnego aby profesjonalnie realizować swoje obowiązki. To także możliwość wymiany doświadczeń pomiędzy Pracownikami Kadr Samorządów Lokalnych. Zachęcamy Państwa do współpracy, zrzeszenia się w ramach Forum i udziału organizowanych szkoleniach dedykowanych Pracownikom Kadr Samorządów Lokalnych.

Czym są Fora działające przy regionalnych ośrodkach FRDL?:

- Fora samorządowe to autorski pomysł FRDL, szczególna forma pracy integrująca środowiska samorządowe wokół codziennych wyzwań i problemów oraz dobrych praktyk. Są one jednym z kluczowych elementów kształcenia ustawicznego kadr samorządowych i pracowników jednostek podległych.
- Fora przede wszystkim służą budowaniu wzajemnego wsparcia merytorycznego, poszerzaniu wiedzy, doskonaleniu warsztatu wykonywanego zawodu i piastowanej funkcji oraz prowadzenia konstruktywnego dialogu.
- Fora to platforma wymiany wiedzy i doświadczeń oraz możliwość zawodowej konsultacji.
- Fora posiadają coraz większy udział w rzecznictwie w zakresie uzgodnionych stanowisk i interesów.
- Fora prowadzą także działalność interwencyjną na rzecz swoich członków i świadczą pomoc w rozwiązywaniu problemów pojawiających się podczas wykonywania obowiązków służbowych w związku z pełnionymi funkcjami i zajmowanymi stanowiskami, dlatego cieszą się one stale rosnącym zainteresowaniem wśród samorządowców.
- Fora to to cyklicznie odbywające się szkolenia, dyskusje problemowe, konsultacje oraz wymiana doświadczeń pomiędzy członkami, stanowiące wsparcie dla środowiska zawodowego, służące poszerzaniu wiedzy, wymianie doświadczeń i informacji, a przede wszystkim doskonaleniu metod działania.
- W pracach forów uczestniczą osoby, którym zależy na zdobywaniu wiedzy i doświadczeń, a przede wszystkim na swoim rozwoju i profesjonalizacji swojej pracy. O kierunkach aktywności każdego z forum decyduje zarząd wybierany przez jego członków, natomiast Ośrodki FRDL wspierają ich działania.

Jak funkcjonuje Forum?:

- Podstawową formą działania Forum Pracowników Kadr są comiesięczne sesje konsultacyjno-szkoleniowe z udziałem wysokiej klasy ekspertów - praktyków i wykładowców, w trakcie których omawiane są istotne zagadnienia dotyczące zasad funkcjonowania samorządu terytorialnego, a ofertę szkoleń tworzymy wspólnie - każdy uczestnik Forum ma prawo zgłosić zagadnienia merytoryczne, które stają się tematem kolejnych spotkań. Uczestnicy.
- Szczegółowy mechanizm funkcjonowania Forum opisują dokumenty dotyczące Forum znajdujące się w serwisie [www FRDL CM](https://frdl.mazowsze.pl/fora/forum-kadr/o-forum-1) pod adresem <https://frdl.mazowsze.pl/fora/forum-kadr/o-forum-1>

Jak zapisać się do Forum?

- Aby zostać członkiem Forum należy przesłać wypełnioną umowę i deklarację członkostwa dostępną na:
 - pocztą na adres: FRDL Centrum Mazowsze w Warszawie, ul. Jelinka 6, 01-646 Warszawa
 - na adres poczty elektronicznej: szkolenia@frdl.org.pl
- Dokumenty można pobrać ze strony dedykowanej Forum: <https://frdl.mazowsze.pl/fora/forum-kadr/dolacz-do-forum>



INFORMACJE ORGANIZACYJNE i KARTA ZGŁOSZENIOWA

Sesja konsultacyjno-szkoleniowa Forum Pracowników Kadr nt.: Osoba z niepełnosprawnością jako pracownik.

21 maja 2024 r. Szkolenie w godzinach 10:00-14:30

Hybrydowa sesja konsultacyjno-szkoleniowa będzie prowadzona i realizowana w budynku Central Tower w Centrum Szkoleniowo-Konferencyjnym **AS-BUD Centrum Konferencyjne Al. Jerozolimskie 81 w Warszawie** oraz online.

Koszt udziału w spotkaniu dla osoby niezrzeszonej w Forum wynosi: 639 PLN – formuła stacjonarna / 439 PLN formuła online. W przypadku członka Forum wynosi 200 PLN.

Cena obejmuje: Udział w profesjonalnej sesji konsultacyjno-szkoleniowej, materiały szkoleniowe w wersji papierowej, możliwość konsultacji z trenerem i **uczestnikami sesji.**

DANE DO KONTAKTU: Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Mazowsze ul. Jelinka 6, 01-646 Warszawa; tel. 533 721 103, szkolenia@frdl.org.pl

Nazwa jednostki

Dane jednostki NIP

Dane jednostki adres

Imię i nazwisko uczestnika

Kontakt: telefon i mail

Forma udziału w zajęciach Stacjonarna Online
(proszę zaznaczyć właściwe)

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe) TAK
NIE

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń FRDL zamieszczonym na stronie Organizatora www.frdl.mazowsze.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia na www.frdl.mazowsze.pl lub mailem na adres szkolenia@frdl.org.pl do 14 maja 2024 r.

UWAGA Liczba miejsc ograniczona. O udziale decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji z udziału najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za udział niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej _____